



Faculdade de Ciências e Empreendedorismo - FACEMP
Coordenação de Pós-Graduação e Extensão

PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

Apresentação

O curso tem como foco o aperfeiçoamento de profissionais voltados à gestão de pessoas, responsáveis pela administração e gerência do capital humano nas organizações, considerando as seguintes dimensões: Análise e descrição de cargos; Planejamento e administração de cargos e salários; Recrutamento, seleção, admissão e demissão de funcionários; Orientação e integração de novos colaboradores; Criação de incentivos e benefícios; Avaliação de desempenho; Comunicação aos colaboradores; Treinamento e desenvolvimento.

Objetivo Geral

Proporcionar aperfeiçoamento aos profissionais que atuam na área de gestão de pessoas, desenvolvendo assim competências no desenvolvimento e acompanhamento dos processos internos, cultura organizacional e mecanismos de funcionamento nas organizações.

Público-alvo

Profissionais que atuam nas áreas de gestão de pessoas e na prática do coaching: empreendedores, empresários, diretores, superintendentes, coordenadores, gestores, profissionais de RH, dentre outros que trabalham com liderança.

Metodologia de Ensino: Aulas expositivas, com auxílio dos recursos audiovisuais disponíveis, reservando-se a possibilidade de organização de seminários e visitas técnicas.

Corpo Docente

Composto predominantemente por mestres e doutores.

Informações Gerais

Carga Horária: 360 horas

Horário das aulas: As aulas são quinzenais, ocorrendo nos turnos matutino e vespertino. Você pode escolher participar na turma que se encontra aos sábados ou na turma que se encontra aos domingos.

*Os alunos poderão concluir em 12 meses com a entrega do TCC ou poderão entregar o TCC em até 3 meses após a conclusão das disciplinas.

Matriz Curricular

Módulo 1 – Formação Geral

Empreendedorismo	25 horas
Docência do Ensino Superior	25 horas
Metodologia da Pesquisa Científica	25 horas
Fundamentos Sociopolíticos e Econômicos	25 horas

Módulo 2 – Gestão Estratégia de Pessoas

Cultura e Mudança Organizacional	25 horas
Gestão Estratégica de Pessoas	25 horas
Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas: Negociação e Gerenciamento de Conflitos	25 horas
Gestão de Talentos e Inteligência Emocional	25 horas

Módulo 3 – Formação em Planejamento de Pessoas

Planejamento de Vida e Carreira	25 horas
Desenvolvimento, Avaliação de Pessoas e Reconhecimento (Coaching - Mentoring na Gestão de Pessoas)	25 horas
Relações Trabalhistas e Legislação	25 horas
Qualidade de Vida e Saúde do Trabalhador	25 horas
Trabalho de Conclusão de Curso	60 horas